



**S. C. TURSIB S. A.**  
str. München nr.1 550018 - Sibiu, Romania  
tel.: 0269 / 426100; fax: 0269 / 210771 E-mail : [office@tursib.ro](mailto:office@tursib.ro)  
Nr.Reg.Com.: J32/1024/1998; Cod fiscal: R0 789401  
Cont BCR Sibiu : RO03RNCB0227036043890001  
Operator date cu caracter personal înregistrat cu nr. 18755  
Nr. 28633/21.05.2024



## Raportul de evaluare al activității Directorului General – Sebastian Torneanu, pentru anul 2023

### I. Introducere

Evaluarea activității Directorului general în anul 2023 se efectuează având în vedere prevederile paragrafului 5.2.2(2) din Contractului de mandat nr.5425/28.07.2021, astfel:

*“5.2.2 Consiliul de administrație are următoarele drepturi:*

- (1) Să pretindă Directorului general îndeplinirea clauzelor prezentului contract;*
- (2) Să evalueze activitatea directorului general și să dispună măsuri în cazul nerespectării clauzelor prezentului contract.”*

În anul 2023, dl. Sebastian Torneanu și-a desfășurat activitatea pe poziția de Director general în cadrul societății Tursib SA în perioada 01.01.2023- 26.10.2023.

Prin contractul de mandat mai sus menționat, s-a stabilit în principal ca:

Consiliul de Administrație numește directorul general și îi încredințează, conducerea, organizarea și gestionarea activității societății Tursib SA în scopul realizării obiectivelor societății și a indicatorilor de performanță stabiliți în schimbul remunerației brute lunare stabilite prin prezentul contract, în limitele obiectului de activitate al societății și ale dispozițiilor legale în vigoare, a actului constitutiv și a celor stabilite prin prezentul contract.

Directorul general va îndeplini orice acte necesare și utile în vederea realizării obiectului de activitate al întreprinderii publice, exercitând puterile și îndeplinind obligațiile care îi sunt conferite și stabilite prin contractul de mandat și prin reglementările legale aplicabile.

Principalele obligații ale Directorului General, menționate în contractul de mandat se referă la:

- a) să exercite conducerea, organizarea și gestionarea activității societății în scopul realizării obiectului de activitate al societății, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, a actului constitutiv, regulamentelor interne ale societății și a celor stabilite prin prezentul contract;
- b) să aducă la îndeplinire obiectivele și indicatorii de performanță stabiliți.

Conform Hotărârii Consiliului de administrație nr. 47/27.07.2021 și contractului de mandat nr. 5425/28.07.2021, dl. Sebastian Torneanu a fost numit în funcția de Director general pentru perioada 01.08.2021 – 31.07.2025.

Potrivit Notificării de renunțare la mandat înregistrată sub nr.28/13.09.2023, la data de 27.10.2023 a încetat contractul de mandat nr.5425/28.07.2021 al domnului Sebastian Torneanu.

## **II. Modul de indeplinire a indicatorilor de performanta**

Potrivit prevederilor art. 38 din OUG 109/2011, cu modificarile si completarile ulterioare:

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

**(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.**

Conform actului aditional nr. 2/22.02.2022 la contractul de mandat nr. 5425/28.07.2021, emis in baza hotararii CA nr.11/22.02.2022, s-au stabilit indicatorii anuali de performanta financiari, nefinanciari si de guvernanta corporativa precum si modul de acordare a componentei variabile.

In conformitate cu prevederile Hotararii Consiliului de Administratie nr. 52/26.10.2023 coroborate cu dispozitiile OUG 109/2011 *privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare*, nu se va calcula/acorda componenta variabila directorului general pentru anul 2023, raportat la faptul ca indicatorii de performanta au fost stabiliti pentru un an integral.

**Presedinte Consiliu de Administratie,**

Mircea Ovidiu